Uzņēmuma saimnieciskuma rezerve – ikviens darbinieks!

Valdes locekle Linda Mežs-Talapina

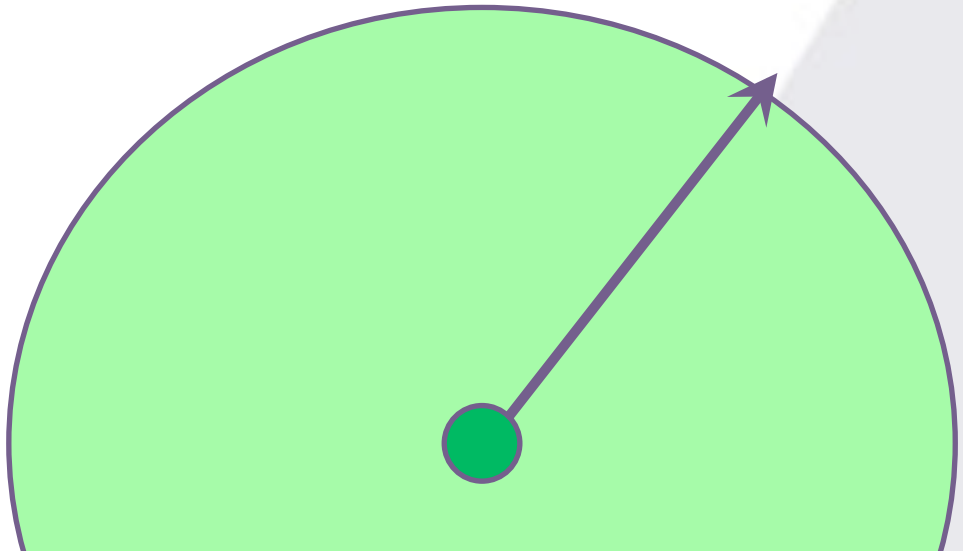
LV LATSIGN

1992

NODROŠINĀM
ATPAZĪSTAMĪBU
VIDĒ

Linda

…16 gados Dzimtsarakstu nodaļā biju vecākais inspektors.
…Vārds «vadītājs» amata nosaukumā no 1997.gada.
…Dikti daudz esmu mācījusies.
…Darbošanās pamatprincipi :
※Attīstība mīlestībā un cieņā!
※Pastāvēs, kas mainīsies!



Lindas – vadītājas uzskati

※ Pastāvīga attīstība ar vektoru mīlestībā un cieņā.

※Tikai viena lieta ir stabila – visu laiku notiek izmaiņas!

※Labi strādās tas cilvēks, kurš sapratīs:

> kas notiek,

> kas būs,

> kāda ir mana loma tajā.

LATSIGN

VĒRTĪBAS

- **Klients**
- **Reputācija**
- **Veselīga vide**
- **Rentabli procesi**
- **Profesionāla izaugsme**

Vadītājs kā uzņēmuma vērtību nesējs

Kad sastapšos ar izaicinājumiem – ikdienā vai krīzē rīkošos saskaņā ar savām vērtībām t.i. savu būtību.
⁕ **ja esmu par saimniecisku attieksmi visā, tad …**

- **Atlasīšu** tādus darbiniekus,
- Jaunajiem darbiniekiem adaptācijas laikā **izskaidrošu uzņēmuma vērtības**,
- Sapulcēs **par to runāšu**,
- **Skaidrošu finanšu rādītājus** arī darbiniekiem,
- **Pati lietošu** īslaicīgām piezīmēm apdrukātas lapas otru pusi,

※ ja esmu par saimniecisku attieksmi visā, tad ...

- Stāstīšu kā mūsu klientiem atrast **risinājumu, kurš ir optimāls viņu vajadzībām**,
- Stāstīšu, ka, kvalitatīvas lietas ražojot, mēs palīdzam visai pasaulei un esam «zaļi» domājoši, jo **izmantotos resursus var lietot ilglaicīgi**,
- Ka uzņēmuma peļņu īpašnieks iegulda izgudrojumos, tādejādi mēs **ikdienā veicinām progresu pasaulē**,

- Izvēlēšos esošajiem darbiniekiem **atbilstošus apmācību veicējus** !

«Mercuri» efekts

Mācu -> Atgādinu -> Atgādinu -> Atgādinu -> Atgādinu ->

-> Atgādinu -> Mercuri INTERNATIONAL ------> Atgādinu -> Atgādinu ->

-> Atgādinu -> Atgādinu -> Atgādinu -> Atgādinu-> Atgādinu ->

-> Atgādinu -> Atgādinu -> Mercuri INTERNATIONAL ---------- >

-> Atgādinu -> Atgādinu-> Atgādinu -> Atgādinu -> Atgādinu ->

-> Atgādinu -> Atgādinu-> Atgādinu -> Atgādinu -> Atgādinu ->

Mercuri INTERNATIONAL **Ā&O** ---------->

Mercuri «A&O» efekts

Saglabāsies vienmēr, jo tas
maina domāšanu!

Darbinieks uz visiem laikiem CITĀDĀK
uztvers,
domās,
secinās
par notiekošo uzņēmumā un vadībā.

Citiem vārdiem – Jūs spēs mīlēt un cienīt!

Ko saka LATSIGN darbinieki par semināru «Biznesa poligons: Āboli un Apelsīni / A&O» ?

1. Cik noderīga man bija šī apmācība?

Novērtē no 1 līdz 10, kur "10" ir vērtējums "Šī apmācība maina domāšanu par procesiem uzņēmumā, un tā paliek prātā uz visiem laikiem."

Vidējais vērtējums 8,3

2. 3 lietas, kas man palika prātā no šī semināra (1)

- Nevis kvantitatīva, bet gan kvalitatīva rīcība spēj uzlabot uzņēmuma finanšu rezultātus;
- Dažāda līmeņa darbinieku sadarbības veicināšana savā starpā un katra kolēģa stipro pušu izmantošana kopējo mērķu sasniegšanai.
- Ļāva paskatīties no uzņēmuma vadītāja skatu punkta, cik svarīga ir sadarbība starp darbiniekiem, naudas plūsma uzņēmumā un pareiza/laicīga lēmumu pieņemšana. Kā arī, cik nozīmīga ir plānošana;
- Grāmatveža darbs ir grūtāks nekā man iepriekš šķita.

2. 3 lietas, kas man palika prātā no šī semināra (2)

- Tas cik svarīgi ir, lai visi uzņēmuma darbinieki izprot un piedalās uzņēmuma procesos un veicina to izpildi cik vien tas ir iespējams.
- Labāk izprotu to ar kādām kādiem sarežģītiem lēmumiem jātiek galā uzņēmumu vadītājiem.
- Ir ļoti svarīgi prātīgi investēt uzņēmuma kapitālu gan iekārtās, gan darba spēkā, kā arī, apdomīgi izvēlēties projektus kuros iesaistīties, darba augļi tiek plūkti gadiem ejot un tādejādi nodrošina uzņēmuma rentabilitāti.

3. Vai es ieteiktu citu uzņēmumu darbiniekiem to apmeklēt?

- Jā, noteikti ieteiktu, jo tas palīdzēs paskatīties uz procesiem no ciparu viedokļa.
- Noteikti!
- Jā, jo pēc šī semināra apmeklēšanas top skaidrāks, kā uzņēmums darbojas kopumā, kādēļ ir svarīgi pareizi plānot prioritātes, izplānot darījumu izdevīgumu.
- Jā, jo tā veicina izpratni par uzņēmumā vadošajiem procesiem un finanšu plūsmu.

4. Ko vajadzēja šajā apmācībā darīt savādāk?

- Es ieteiktu izveidot šim semināram padziļināto versiju Finanšu vadībā.
- Lēnāku tempu grupu darbā.
- Apmācību saturs un pasniegšana manā skatījumā bija izdevusies. Nenāk prātā lietas, kas nebūtu patikušās. Kaut gan apmācības notika visu dienu, atsevišķām tēmām varētu gribēt atveltīt vairāk laika.
- Iespējams mazliet palēnināt gaitu, lai dalībnieki varētu mierīgāk iesaistīties uzdevuma norisē.

5. Kādu atziņu no semināra es izmantoju ikdienā?

- Uzņēmuma darba rezultāts atkarīgs no mana darba rezultāta.
- Lēmuma pieņemšanā vienmēr noteikt un izvērtēt citas alternatīvas.
- Esmu uzmanīgāks. Rūpīgāk sekoju līdzi sagatavotajiem rēķiniem.
- Cenšos vairāk domāt par kolēģiem un viņu pienākumiem, tādejādi sadarbojoties neaizkavēt viņu darba ritmu. Jebkurš darbinieks ir nozīmīgs uzņēmuma kopējā mašinērijā un tās efektīvā darbībā, par uzņēmuma turpmāku izaugsmi un efektīvu resursu patēriņu atbild visi tajā iesaistītie.

6. Ja es būtu vadītājs, vai vēlētos, ka mani darbinieki to apmeklē?

- Noteikti vēlētos, lai šo semināru apmeklē darbinieki, kas uzņēmumā **ģenerē ienākumus**.
- Ieteiktu apmeklēt, jo tas **ļauj labāk izprast** uzņēmuma darbību kopumā un dod atbildes uz jautājumiem ikdienā.
- Jā, jo tas **attīsta vai maina darbinieka uzskatus** par uzņēmuma darbību, lai darbinieks zina, ka s**ekmīgai uzņēmuma darbībai** ir nepieciešama ļoti daudzu faktoru ievērošana.
- Noteikti, tādejādi tiek veicināta izpratne par **efektīva biznesa** darbību.

RĀDĪTĀJI

- Iesaistīšanās pakāpe palielinājusies;
- Ir vairāk konstruktīvu priekšlikumu;
- Mārketinga «Akciju» būtība tiek izprasta un pieņemta;
- Rentabilitāte pieaugusi;
- Cieņpilnāka attieksme.

Ieteikumi vadītājiem

- Pieņemt!
- Parādīt, ko tas mums labu dod!
- Atrast to, kas dod spēku, lai būtu stipri, jo īpaši ārējā vidē, satiekot pārīti «stulbums» un «ļaunprātība»!
- Smaidīt!

Kas palīdzēs ?

- Uzsāciet jeb atsāciet darbinieku apmācību ar semināru, kurš maina domāšanu, jo
  - Tas radīs dabīgu interesi un vēlmi mācīties arī citas lietas;
  - Jūs iegūsiet darbiniekus ar augstāku apzinātības līmeni.

Paldies par uzmanību !

Ar cieņu,
SIA LATSIGN
Latvijas – Vācijas sabiedrība

Bauskas iela 86, (CSDD ēka 2.stāvs), Rīga,
Tālr.: + 371 67607095, latsign@latsign.lv,
www.latsign.lv ; www.latsignveikals.lv
Lindas e-pasts: linda@latsign.lv