

# Efektīva vadības stila izvēle

## Dalībnieki:

Vadītāji, kuri ikdienā vada darbiniekus vai citus vadītājus un vēlas uzlabot savas līdera prasmes

## Mērķis:

Ļaujot vadītājiem eksperimentēt ar dažādu vadības stilu pielietošanu, palīdzēt izvēlēties efektīvāko veidu dažādu darbinieku vadīšanai

## Metodika:

Esošās situācijas un darbinieku novērtēšana, darbs komandās, pieredzes apmaiņa ar citiem vadītājiem, individuālas vadīšanas lomu spēles un ideju ģenerēšana par savu darbinieku efektīvāku vadīšanu

## Sagatavošanās darbi:

Pirms semināra tiek veikti dalībnieka vadības situāciju novērtējumi, kurus veic: a) pats dalībnieks; b) vairāki padotie darbinieki; c) tiešais vadītājs



**Labāk pazīstot sevi, ir  
vienkāršāk efektīvi vadīt citus!**



## Nozīmīgākās tēmas:

### Izmaiņas biznesa vidē

- izmaiņas uzņēmumu darbībā un korporatīvajā kultūrā
- pārmaiņas darbinieku domāšanā
- Latvijas uzņēmumu vadītāju un darbinieku aptaujas rezultāti
- nākotnes tendences līdera darbā

### Cilvēku vadību ietekmējošie faktori

- līdera loma augstāku rezultātu sasniegšanā
- darbinieka vajadzība pēc vadības
- vadītāja un darbinieku personības

### Līdera iemaņu attīstības virzieni

- kāpēc cilvēki seko līderim?
- darbinieka personības novērtēšana
- mērķu izvēršana – uzdevuma došana
- darbinieku izpratne un vadīšana

### MI-Lead™ modelis efektīvākai vadības stila izvēlei

- dalībnieka biežāk lietotais vadības stils
- atšķirīgu vadības stilu raksturojums
- savu darbinieku izvērtēšana optimālākā vadības stila noteikšanai
- līdera lomas, vadot atšķirīgus darbiniekus

### Līdera motīvu ietekme uz efektivitāti

- ar uzņēmumu un pašu vadītāju saistītie motīvi
- ar konkrētu darbinieku saistītie motīvi

### Individuālais plāns līdera prasmju pilnveidošanai