

Vadības prasmju realitātes pārbaude

Dalībnieki:

Uzņēmumu, nodaļu un struktūrvienību vadītāji, kuriem ir ilgstoša pieredze padoto darbinieku vai citu vadītāju vadīšanā. Vadītāji, kuri ikdienā saskaras ar vadīšanas situācijām, kurās nav vienkārši atrast efektīvu un iedarbīgu risinājumu

Mērķis:

Slīpēt vadītāju prasmes iedarbīgu vadības metožu izvēlē un pielietošanā, vadot atšķirīgus padotos un saskaroties ar šķēršļiem atsevišķa darbinieka vai visas komandas darba efektivitātes nodrošināšanā

Metodika:

Individuālās vadības situāciju izspēle, savas komandas darbinieku snieguma izvērtēšana, pieredzes apmaiņa ar citiem vadītājiem, problēmsituāciju risinājumu meklēšana komandā

Sagatavošanās darbi:

E-semināru "Individuālās vadības metodes" apgūšana



Mūsu iepriekšējā pieredze reizēm ierobežo jaunu lietu apgūšanu!



Nozīmīgākās tēmas:

Darbinieku snieguma novērtēšana, lai atklātu slēptās rezerves

- talanti un pieļaujamās vājības
- Individuālists vai komandas spēlētājs
- attīstības rezervju noteikšana atsevišķam darbiniekam

Jauna darbinieka mērķtiecīga iekļaušana komandā

- pirmās darba dienas izaicinājumi
- pamatprincipi darbinieka ātrākai iekļaušanai komandā
- darba audzināšanas Gaismas / Ēnas puse

Vadības situāciju modelēšana, vadības prasmju realitātes testēšana

- darbinieka rezultātu pēkšņa pasliktināšanās
- izmaiņas atalgojuma sistēmā
- darbinieka nepamatotas ambīcijas saņemt paaugstinājumu
- konflikti komandā un savstarpēji aizvainojumi, kas traucē darbam
- nozīmīgs kritums darbinieka aktivitātē
- darba prieka zudums darbiniekam vai visai komandai

Vadītāja līdera prasmju attīstības plāna izveide



MI-REALITY